

FAQ2：「正社員」について：パートさん（非正規社員）から説明を求められたとき、どのように答えるのがよいのでしょうか。

当社はパートの従業員を中心とする家族経営の会社です。先日、パートさん A に「正社員にならないか」と話をしました。A からは、「正社員とパートの違い」「正社員になること」について説明を求められました。当社のように正社員が、社長の家族や親戚のようなところでは「正社員になること」の意味が理解しにくかったようです。

回答) 働き方改革が進んでいく中で、職場には、いろいろな雇用形態の従業員が認められるようになってきています。

少し前であれば、職場の主力（働き手）は、正社員であったところですが、お問い合わせの職場のように、正社員よりもパートさんやアルバイトといった非正規社員の数が多く、働き手の主力になっている職場が増えていきているように思います。

正社員の視点・立場よりは、非正規社員の視点・立場からの疑問や質問が、使用者には寄せられることが多くなってきます。

パートさんから、「正社員とは」と質問を受けると、使用者（経営者）は、的確に答えることができるでしょうか。

「正社員」は、日本語として一般化している言葉ですが、労働関係の法律において定義されている言葉／用語ではありません。

私なりに答えを考えてみました。ご参考まで。

なお、「正社員」の意味については、今後、時代の変化（労働環境の変化）とともに、変わっていくことと思います。

「正社員」については、使用者（経営者）が、どのように定義しているか（考えているか）、それによるとというのが結論です。正社員とは、各社の「通常の労働者」向けの「就業規則」に拠る就業を義務づけられた社員と言えるのではないかと思います。一方、パート社員とは、短時間労働者向けの「就業規則」の適用を受けて働く社員と言えそうです。

正社員とは（私案）：

契約期間の定めがなく、長期雇用契約のもと、フルタイムではたらき、会社の将来の成長・発展への貢献を期待され、それを前提とした待遇を受けている社員である

いかがでしょうか。

関連資料を含め 2023.02 版

関連資料

○働き方改革関連法 8 法に登場する用語

Q1 正社員とパート社員の違いって？

5

◇労働基準法

第二条：労働条件は、**労働者**と**使用者**が、対等の立場において決定すべきものである。

◇労働契約法

第二条：この法律において「**労働者**」とは、使用者に使用されて労働し、賃金を支払われる者をいう。

②この法律において「**使用者**」とは、その使用する労働者に対して賃金を支払うものをいう。

第十七条：使用者は、**期間の定めのある労働契約**（以下この章において「**有期労働契約**」という。）について、やむを得ない事由がある場合でなければ、その契約期間が満了するまでの間において、労働者を解雇することができない。

②使用者は、有期労働契約について、その有期労働契約により労働者を使用する目的に照らして、必要以上に短い期間を定めることにより、その有期労働契約を反復して更新することのないよう配慮しなければならない。

SR office 620 (ロク・ニ・ゼロ) 2023

Q1 正社員とパート社員の違いって？

6

◇男女雇用機会均等法

第一条：この法律は、法の下での平等を保障する日本国憲法の理念にのっとり雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保を図るとともに、**女性労働者**の就業に関して妊娠中及び出産後の健康の確保を図る等の措置を推進することを目的とする。

◇短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律

(通称・パートタイム・有期雇用労働法)

第二条：この法律において「**短時間労働者**」とは、一週間の所定労働時間が同一の事業主に雇用される**通常の労働者**（当該事業主に雇用される通常の労働者と同種の業務に従事する当該事業主に雇用される労働者にあつては、厚生労働省令で定める場合を除き、当該労働者と同種の業務に従事する当該通常の労働者）の一週間の所定労働時間に比し短い労働者をいう。

②この法律において「**有期雇用労働者**」とは、事業主と期間の定めのある労働契約を締結している労働者をいう。

③この法律において「短時間・有期雇用労働者」とは、短時間労働者及び有期雇用労働者をいう。

SR office 620 (ロク・ニ・ゼロ) 2023

Q1 正社員とパート社員の違いって？

7

◇労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律 (労働者派遣法)

(不合理な待遇の禁止等)

第三十条の三 派遣元事業主は、**その雇用する派遣労働者**の基本給、賞与その他の待遇のそれぞれについて、当該待遇に対応する**派遣先に雇用される通常の労働者**の待遇との間において、当該派遣労働者及び**通常の労働者**の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び当該待遇を行う目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違を設けてはならない。

2 派遣元事業主は、職務の内容及び配置が**派遣先に雇用される通常の労働者**と同一の派遣労働者であつて、当該労働者派遣契約及び当該派遣先における慣行その他の事情からみて、当該派遣先における派遣就業が終了するまでの全期間において、その職務の内容及び配置が当該派遣先との雇用関係が終了するまでの全期間における当該通常の労働者の職務の内容及び配置の変更の範囲と同一の範囲で変更されることが見込まれるものについては、正当な理由がなく、基本給、賞与その他の待遇のそれぞれについて、当該待遇に対応する当該**通常の労働者**の待遇に比して不利なものとしてはならない。

SR office 620 (ロク・ニ・ゼロ) 2023

○厚生労働省所管の助成金制度の中での用語の定義

参考：『キャリアアップ助成金（正社員コース）』のなかでの「正社員」の定義

8

厚生労働省所管の「助成金」の説明書・パンフレット（行政機関文書）等において「正社員」についての定義が認められます。
この定義に合致する「正社員化」が支給要件の一つとなっています。

労働者	定義
正社員	労働条件として「長期雇用を前提とした待遇が正社員に適用されていること」 具体的には、就業規則または労働協約（以下「就業規則等」）に基づき、以下のいずれも適用されていること ・賞与または退職金制度のどちらか ・昇給 ※令和4年10月1日・定義改定施行
多様な正社員	勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員をいう。 ※「多様な正社員」についても（正社員と同様に）「賞与または退職金制度」かつ「昇給」が適用されていること、（就業規則等において規定し、支給要件の待遇を一定期間継続していること確認をもって）で、本助成金支給の対象となる。

SR office 620 (ロク・ニ・ゼロ) 2023

参考：『人材開発支援助成金』のなかでの「正社員」の定義

9

労働者	定義
有期契約労働者	期間の定めのある労働契約を締結する労働者をいいます。
短時間労働者	「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」第2条に規定する短時間労働者をいいます。
派遣労働者	「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第2条に規定する派遣労働者をいいます。
無期雇用労働者	期間の定めのない労働契約を締結する労働者のうち、正規雇用労働者、勤務地限定正社員、職務限定正社員及び短時間正社員以外の者をいいます。
正規雇用労働者	次のイからホまでの全てに該当する労働者をいいます。 イ 期間の定めのない労働契約を締結している労働者であること ロ 派遣労働者として雇用されている者でないこと ハ 同一の事業主に雇用される通常の労働者と比べ勤務地または職務が限定されていないこと ニ 所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の所定労働時間と同じ労働者であること ホ 同一の事業主に雇用される通常の労働者に適用される就業規則等に規定する賃金の計算方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について長期雇用を前提とした待遇（以下「正社員待遇」という）が適用されている労働者であること
勤務地限定正社員	次のイからホまでの全てに該当する労働者をいいます。 イ 期間の定めのない労働契約を締結している労働者 ロ 派遣労働者として雇用されている者ではないこと ハ 所定労働時間が同一の事業主に雇用される正規労働者の所定労働時間と同等の労働者 ニ 勤務地が、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者の勤務地に比べ限定されている労働者（注・当該勤務地限定の定義詳細についての説明省略） ホ 賃金の算定方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者の正社員待遇が適用されている労働者

SR office 620（ロク・ニ・ゼロ）2023

参考：『人材開発支援助成金』のなかでの「正社員」の定義

10

労働者	定義
職務限定正社員	次のイからホまでの全てに該当する労働者をいいます。 イ 期間の定めのない労働契約を締結している労働者 ロ 派遣労働者として雇用されている者ではないこと ハ 所定労働時間が同一の事業主に雇用される正規労働者の所定労働時間と同等の労働者 ニ 職務が、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者の職務に比べ限定されている労働者 ホ 賃金の算定方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者の正社員待遇が適用されている労働者
短時間正社員	次のイからニまでの全てに該当する労働者をいいます。 イ 期間の定めのない労働契約を締結している労働者 ロ 派遣労働者として雇用されている者ではないこと ハ 所定労働時間が、同一の事業主に雇用されている正規雇用労働者の所定労働時間比べて短い労働者 ニ 賃金の算定方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者の正社員待遇が適用されている労働者であって時間当たりの基本給、賞与、退職金等の労働条件が、同一の事業主に雇用される正規雇用労働者と比較して同等である労働者
(注・狭義の正社員に対して) 多様な正社員	勤務地限定正社員、職務限定正社員及び短時間正社員をいいます。
有期契約労働者等	有期契約労働者及び無期雇用労働者をいいます。
正規雇用労働者等	正規雇用労働者と多様な正社員をいいます。

SR office 620（ロク・ニ・ゼロ）2023